



Bilancio Sociale 2023

Sommario

1.LETTERA AGLI STAKEHOLDER	2
2.INTRODUZIONE	3
3.PPM WATER SOLUTION	4
3.1 L'azienda	4
3.2 A chi ci rivolgiamo	6
3.3 Come lavoriamo	7
3.4 Ricerca e sviluppo	8
3.5 Il nostro team di lavoro.....	9
3.6 I nostri stakeholder	9
3.7 La nostra politica del lavoro	10
3.8 Ambiente	11
4. LE PERFORMANCE SOCIALI DI PPM	13
4.1 Il personale	13
4.2 Clienti	15
4.3 Fornitori	15
4.4 Collettività e territorio	16
5.PIANO DI MIGLIORAMENTO	16
6.CONTATTI	18

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care Lettrici, Cari Lettori,

negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale dell'impresa si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale. Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani condizionano in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica.

Con questo intento redigiamo il nostro primo Bilancio Sociale riferito all'anno 2023, che vuole essere un modo per rendervi partecipi della nostra realtà, basata su una solida professionalità che ci ha permesso di crescere mantenendo gli altissimi standard di qualità che il nostro settore ci riconosce e apprezza.

La nostra azienda fa della sostenibilità sociale e dello sviluppo sostenibile i suoi caposaldi: nei nostri progetti e nelle tecnologie innovative in cui investiamo si riflette il nostro impegno, che di conseguenza traspare in tutti i nostri prodotti. Questo documento rappresenta lo strumento più efficace e coerente per rendicontare lo stato attuale e il futuro prossimo della nostra azienda, il cui obiettivo consiste nella crescita economica e al contempo sostenibile nei confronti delle persone, dell'ambiente e della comunità in cui opera.

Marinai Michele

2. INTRODUZIONE

Il bilancio sociale può essere definito come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali di un'organizzazione”. Viene redatto al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. La “rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati” può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone «accountability».

Tale termine comprende e presuppone, oltre ai concetti di responsabilità, quelli di trasparenza e compliance, la prima intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, la seconda si riferisce invece al rispetto della normativa vigente.

Il bilancio tratta tematiche come lavoro infantile, discriminazione, lavoro forzato ma anche tutti gli aspetti legati all'impegno sociale sul territorio e alla salute e sicurezza dei lavoratori. All'interno del documento sono pertanto riportati i risultati dell'organizzazione in relazione ai temi sopra indicati mediante il monitoraggio di valori misurabili che rappresentano in maniera diretta le performance aziendali sulle singole tematiche.

Attraverso la redazione del Bilancio Sociale, ci proponiamo di conseguire i seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance dell'azienda, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività aziendale per ampliare e migliorare, anche sotto il profilo etico - sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

In particolare, ciò significa:

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'azienda e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali nonché nei loro risultati ed effetti;
- fornire l'idea di bilanciamento tra le aspettative degli stakeholder ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni nei confronti degli stakeholder;
- fornire indicazioni sulle interazioni fra l'azienda e l'ambiente nel quale essa opera;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si impegna a perseguire.

3. PPM WATER SOLUTION

3.1 L'azienda



PPM nasce nel 2005 come una piccola azienda che si occupa di manutenzione ed assistenza di impianti per il trattamento delle acque sul territorio, sia ad uso civile che industriale. Da allora la crescita della nostra azienda si è basata sull'approfondimento della conoscenza delle tecnologie più innovative nel nostro settore e sulla volontà di soddisfare le richieste dei clienti in ogni fase della realizzazione di un impianto, dalla progettazione alla manutenzione.

L'evoluzione dei mercati ed il desiderio di soddisfare maggiormente i nostri clienti, ci ha spinto ad investire nella struttura aziendale e nelle risorse umane e ci ha permesso di acquisire e integrare business complementari, cercando di mantenere il nostro profilo aziendale sempre in linea con le richieste di mercato.

Attualmente la nostra clientela proviene per la maggior parte dall'ambito industriale.

Il nostro punto di forza è la capacità di poter rispondere a qualsiasi necessità del cliente in ambito di trattamento acque, provvedendo alla realizzazione di soluzioni altamente personalizzate, impiegando la nostra vasta esperienza ed il nostro know-how. Il servizio che offriamo è completo, garantito dal fatto che provvediamo direttamente noi a progettare e realizzare tutte le soluzioni che proponiamo.

Nel nostro lavoro puntiamo sempre a realizzare gli impianti applicando le più avanzate tecnologie ed i migliori materiali disponibili, in modo da avere sempre alti standard di qualità e minimizzare l'impatto ambientale, producendo prodotti sostenibili. Durante tutte le fasi di realizzazione e gestione dell'impianto il cliente viene assistito con attenzione e professionalità dal nostro personale altamente qualificato.

I servizi che forniamo ai nostri clienti sono la progettazione, la realizzazione, l'assistenza e la manutenzione, comprensiva della fornitura di ogni materiale e strumentazione necessari, di impianti di trattamento acque primarie, di pozzo, reflue o di processo, attraverso l'utilizzo delle seguenti tecnologie:

- Microfiltrazione su membrana MF
- Relazione generale pag. 60 Credito di Imposta R&SID 2022

- Nanofiltrazione NF
- Ultrafiltrazione UF
- Osmosi inversa RO
- Processi MBR– bioreattore a membrana
- Filtrazione su media specifici (deferromanganizzazione, chiarificazione, adsorbimento, dearsenificazione, scambio ionico, addolcimento, demineralizzazione)
- Filtrazione di superficie e di profondità
- Sterilizzazione a raggi UV
- Sistemi di dosaggio



3.2 A chi ci rivolgiamo

Forniamo i nostri servizi principalmente a:

- industrie meccaniche;

- industrie chimiche;
- industrie cartarie;
- industrie ceramiche;
- industrie farmaceutiche e cosmetiche;
- industrie galvaniche;
- industrie del legno;
- industrie conciari e tessili;
- industrie petrolchimiche;
- industrie plastiche;
- industrie agro - alimentari;
- industrie di verniciature, colorifici, tintorie e industrie grafiche;
- autolavaggi;
- stazioni di servizio carburanti;
- trattamento reflui urbani per servizi idrici integrati, enti pubblici e grandi insediamenti residenziali o turistici.

“IL NOSTRO OBIETTIVO È SODDISFARE TUTTI I CLIENTI”

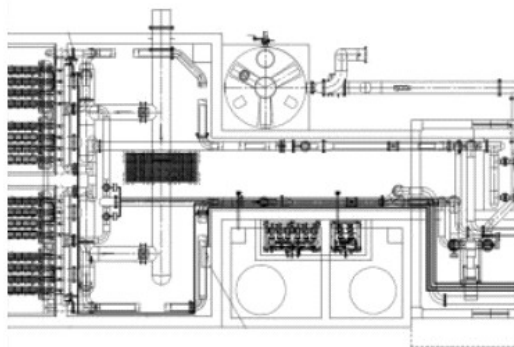


3.3 Come lavoriamo

PPM vanta un'esperienza pluriennale ed un notevole know how per quanto riguarda la progettazione degli impianti di trattamento acque sotto ogni aspetto: idraulico, elettrico e di programmazione. Per poter progettare un impianto efficiente, ottimizzando il rapporto qualità prezzo e rispettando sempre la normativa tecnico giuridica di settore è necessario conoscere e studiare alcuni dati iniziali. I dati iniziali vengono raccolti e valutati dal nostro personale esperto attraverso il rapporto preliminare con il cliente, eventuali sopralluoghi e campionamenti. I dati necessari sono, la valutazione chimico – fisico delle acque da trattare, le esigenze del cliente nonché l'utilizzo ultimo dell'acqua da trattare, e conseguentemente le caratteristiche chimico fisiche che essa deve presentare dopo il trattamento. Tutti questi elementi vengono valutati e studiati per elaborare una soluzione progettuale che sia in grado di soddisfare tutti i requisiti tecnici utilizzando i materiali di più alta qualità e le migliori tecniche disponibili, senza gravare economicamente sul cliente.

Una volta scelto l'indirizzo progettuale nella fase preliminare, passiamo alla progettazione vera e propria, dove il nostro personale esperto va a comporre "sulla carta" quello che verrà realizzato. Viene creata una rappresentazione schematica delle relazioni funzionali tra tutte le componenti del sistema, i punti di controllo e le varie automazioni, ovvero un diagramma P & I (Piping and Instrumentation). Viene poi elaborata la struttura vera e propria dell'impianto, in termini di tipi di strumentazione e loro locazione, valvole e componenti, percorsi tra le differenti strumentazioni e locazione dei dispositivi di controllo e per ogni linea vengono individuati le tipologie di tubi da utilizzare. La struttura dell'impianto viene rappresentata sia in 2D che in 3D, con i software più avanzati, tra i quali AutoCAD, Solid Works, realizzando anche veri e propri render per fornire al cliente un'idea concreta di come verrà sviluppato l'impianto nello spazio. Nella fase progettuale vengono studiati anche tutti gli schemi elettrici dell'impianto, l'alimentazione delle varie componenti, la realizzazione dei quadri elettrici e tutti gli elementi di controllo e regolazione.

Nella progettazione non vengono coinvolte solo tutte le componenti che fisicamente comporranno l'impianto, ma anche i suoi aspetti gestionali, basati sulle caratteristiche tecniche del sistema e sulle esigenze del cliente. Un aspetto rilevante della progettazione è rappresentato quindi anche dalla programmazione dei PLC, che saranno il centro di regolazione dell'impianto nelle diverse fasi di lavoro e che segnaleranno qualsiasi problema possa presentarsi. Anche in questo aspetto PPM si avvale dei migliori software disponibili, quali SIMATEC e SCADA. Durante la progettazione si provvede anche alla stesura del capitolato tecnico dell'impianto, ovvero un documento in cui vengono descritti i materiali dell'impianto, le loro caratteristiche tecniche e come dovranno essere assemblati i prodotti.



3.4 Ricerca e sviluppo

La Ricerca e lo Sviluppo sono alla base della crescita intelligente e sostenibile; la ricerca è fondamentale ai fini dello sviluppo di prodotti, processi e servizi nuovi e innovativi, per una crescita economica sostenibile ed etica. In PPM creiamo soluzioni ecosostenibili, contiamo sulla ricerca costante di prodotti e soluzioni innovative per produrre sistemi di depurazione più efficienti e a sempre minor impatto ambientale.

Nel corso del tempo abbiamo partecipato in qualità di partner a importanti progetti di ricerca e sviluppo finanziati, tra questi i più recenti in ordine di tempo sono:

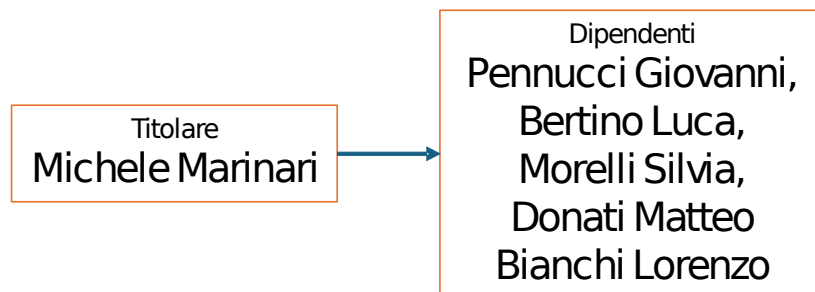
- i-SWAT (finanziato dalla Regione Toscana, nell'ambito del PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE FESR 2014 – 2020 BANDO N. 2): progetto che si pone l'ambizioso obiettivo di sviluppare gli strumenti tecnologici necessari a superare il gap che separa oggi gli impianti di depurazione dai moderni approcci di controllo di processo, introducendo in tal modo le fondamenta per sviluppare i paradigmi dell'Industria 4.0 nel settore del trattamento dei reflui, in particolare l'automazione;
- WATSON (Water Treatment of high Surfactants concentrations by Oxigen and Non thermal plasma), finanziato dalla Regione Toscana nell'ambito del bando POR FESR TOSCANA 2014 – 2020, AZIONE 1.1.5 sub A1) – Bando 2 “Progetti di ricerca e sviluppo delle MPMI” che ha l'obiettivo di studiare la possibilità di utilizzare il sistema di ossidazione avanzata “Non Thermal Plasma” per la rimozione dei tensioattivi dalle acque di scarico di una industria farmaceutica

3.5 Il nostro team di lavoro

Siamo un team composto da poche persone altamente qualificate, con molti anni di esperienza sulle spalle. Siamo in grado di dialogare in modo proficuo con tutta la nostra clientela e con i

nostri fornitori, siamo fortemente integrati tra noi e facciamo della collaborazione e della condivisione di idee e problematiche la nostra forza.

Di seguito si riporta lo schema della nostra organizzazione:



3.6 I nostri stakeholder

Con il termine portatori d'interesse o "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'organizzazione che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'organizzazione stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc..

I nostri principali stakeholder sono, ovviamente, i nostri lavoratori e i nostri collaboratori, verso i quali agiamo affinché siano sempre rispettati i principi della responsabilità etica e sociale. Oltre a loro annoveriamo tra i nostri stakeholder tutti i nostri clienti, tutti i nostri fornitori e il territorio e la collettività, sui quali ricadono inevitabilmente gli effetti delle nostre azioni.

È a loro che è dedicato questo documento, attraverso il quale ci proponiamo di conseguire i seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance dell'azienda, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività aziendale per ampliare e migliorare, anche sotto il profilo etico - sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

In particolare, ciò significa:

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'azienda e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali nonché nei loro risultati ed effetti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni nei confronti degli stakeholder;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni fra l'azienda e l'ambiente nel quale essa opera.

3.7 La nostra politica del lavoro

L'attenzione della nostra organizzazione è focalizzata alla valorizzazione delle persone e alle competenze del personale, con l'obiettivo di responsabilizzare il nostro personale ad un lavoro autonomo in un ambiente sereno in cui poter dare il meglio di sé.

La nostra impresa rifiuta il lavoro infantile nella propria realtà lavorativa, supportando i diritti dell'infanzia, e vigila affinché questo aspetto sia rispettato nell'intera catena di fornitura.

In PPM non favoriamo né applichiamo alcuna forma di lavoro forzato e obbligato e vigiliamo affinché questo principio sia adottato anche nella nostra catena di fornitura.

Il rapporto di lavoro è improntato alla massima chiarezza e trasparenza. I nostri dipendenti sono consapevoli di quanto previsto dalla legislazione vigente e sono a conoscenza delle modalità di scioglimento del contratto di lavoro. L'amministrazione è a disposizione di tutto il personale che volesse chiedere informazioni e spiegazioni relative al rapporto di lavoro.

Garantiamo ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro salubre e sicuro e adottiamo tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni alla salute. Effettuiamo attività di regolare formazione e informazione pre-assuntiva in materia di ambiente, sicurezza e salute nonché sulle tematiche principali della responsabilità sociale e ci preoccupiamo che tale formazione venga ripetuta in presenza di nuove assunzioni, cambi mansioni e periodicamente, secondo un calendario predefinito.

Riconosciamo a tutti i nostri dipendenti il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale. Il personale aziendale risulta, pertanto, libero di iscriversi a sindacati, l'azienda garantisce che l'adesione ad una organizzazione sindacale non costituisce motivo di discriminazione di alcun tipo e che i lavoratori possono, se vogliono, comunicare liberamente con i rappresentanti sindacali, nei luoghi di lavoro.

La nostra azienda condanna qualsiasi tipo di discriminazione sul lavoro favorendo un'organizzazione interna che non solo si dedica al rispetto della legislazione vigente in questo campo sociale, ma promuove e incoraggia anche la pluralità di genere, la diversità etnica e religiosa, che rifiuta i pregiudizi di genere, dell'orientamento sessuale o età e che tenda, ora come nel futuro, ad includere lavoratori con diversità funzionali. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità e pari trattamento per tutti i dipendenti

L'azienda si conforma all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL applicati. Gli orari sono stabiliti sulla base della normale settimana lavorativa. Si considera lavoro straordinario quello che eccede l'orario di lavoro stabilito dalle leggi vigenti. La gestione del lavoro supplementare/ straordinario viene effettuata nel rispetto dei limiti di legge. Ogni prestazione di lavoro supplementare/straordinario è, pertanto, effettuata in forma volontaria e nei limiti previsti dalle norme di legge.

In PPM provvediamo a remunerare il nostro personale in maniera conforme ai parametri definiti dal Contratto Nazionale applicato. Tutti i nostri dipendenti ricoprono mansioni coerenti con quanto previsto dal livello retributivo loro assegnato.

Siamo impegnati a proteggere le informazioni relative alle nostre persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni contrattuali, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

garantiamo che il trattamento dei dati personali è svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali avviene in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi.

In PPM, infine, evitiamo di porre in atto comportamenti che possano portare a pratiche di corruzione, e ci impegniamo a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi, in accordo alla norma ISO 37001 che tratta di prevenzione della corruzione.

Nel nostro lavoro quotidiano vigiliamo affinché queste semplici regole di buon senso, trasparenza e correttezza, che, tuttavia, al giorno d'oggi non appaiono così scontate, siano sempre rispettate, sia all'interno del nostro ambiente lavorativo che in tutta la filiera a cui apparteniamo.

3.8 Ambiente

Siamo impegnati nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. A tale scopo, orientiamo le nostre scelte in modo da garantire la compatibilità tra il perseguimento dei nostri fini economici e le esigenze ambientali.

Siamo, inoltre, consapevoli della incidenza delle nostre attività sullo sviluppo economico – sociale, per questa ragione, nello svolgimento della nostra attività, ci impegniamo a salvaguardare l'ambiente circostante e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

In questo ambito, ci impegniamo ad operare in ogni situazione nel pieno rispetto delle normative che regolano la materia e a limitare l'impatto ambientale delle nostre attività, tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica in materia.

I nostri prodotti hanno un sicuro impatto positivo sull'ambiente, in particolare sull'ecosistema idrico.



4. LE PERFORMANCE SOCIALI DI PPM

4.1 Il personale

COMPOSIZIONE PERSONALE 2023	Numero
Legale rappresentante	1
Dipendenti	5
Collaboratori esterni	0
Apprendisti tirocinanti	0
Donne nell'impresa	1
Lavoratori stranieri	0
Dipendenti svantaggiati/categorie protette	0
Nuove assunzioni	0
Licenziamenti	0
Termine contratto	0
Dimissioni	0
Età media personale	39
SITUAZIONE CONTRATTUALE	Numero
Tempo determinato	0
Part time	1
Ore di straordinario	9 ore/mese
Ore ferie residue	12 gg
Segnalazione per scarsa chiarezza della busta paga.	0
RETRIBUZIONE	Numero

Differenze retribuzione uomo/donna pari livello	0
Segnalazioni per mancato rispetto dei termini contrattuali in merito ai livelli retributivi.	0
Segnalazioni per mancata/ insufficiente informazione sui contratti di lavoro	0
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	Numero
Lavoratori iscritti ai sindacati	0
Ore di sciopero	0
Ore assemblee sindacali	0
Segnalazioni per mancato rispetto della libertà di associazione	0
LAVORO INFANTILE E OBBLIGATO	Numero
Età lavoratore più giovane	36
Età media dei lavoratori	39
Denunce per casi di lavoro infantile o obbligato	0
SICUREZZA E SALUTE	Numero
Infortuni sul posto di lavoro	0
Casi di malattie professionali	0
Segnalazione per mancato rispetto dei requisiti di salute e sicurezza	0
Segnalazione per mancata erogazione delle adeguate visite mediche o per l'erogazione di visite mediche non conformi al ruolo aziendale	0
Ore formazione salute e sicurezza erogate	8
Segnalazioni per mancato rispetto dell'erogazione di adeguati piani di formazione in materia di salute e sicurezza	0
EVENTI DISCRIMINATORI	Numero
Segnalazioni di eventi discriminatori	0

Le attività svolte al momento della redazione del presente Bilancio Sociale inducono in modo fondato a ritenere che presso la nostra realtà produttiva non sussistono criticità relativamente al lavoro minorile né a situazioni di lavoro obbligato o di irregolarità contrattuali o contributive. È altresì evidente che non sussistono criticità relativamente alla parità di genere, né alcuna forma di discriminazione contributiva o di trattamento.

Nel corso del 2023 non si sono verificati infortuni, denunce di malattia professionale né casi di non idoneità lavorativa. Nessuna criticità è stata rilevata in merito alla libertà di sciopero e di partecipazione sindacale, nessun reclamo è stato avanzato dal personale relativamente ai trattamenti retributivi né a eventi di ingiustizia sociale.

4.2 Clienti

Sono i soggetti nei confronti dei quali vengono progettati e realizzati i prodotti e servizi erogati da parte della nostra azienda.

In PPM riteniamo fondamentale l'attenzione che i clienti rivolgono in modo sempre più consistente al costante impegno nei confronti della qualità e responsabilità sociale di impresa, valori a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza, per tale motivo controlliamo la trasparenza e il comportamento in ambito di responsabilità sociale dei nostri clienti, verificando che siano allineati con i nostri principi.

CLIENTI	
Numero clienti aggiornato al 2023	142
Provenienza geografica dei clienti (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	100% Italia
Numero di nuovi clienti acquisiti nel 2023	59
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i clienti	0
Reclami da parte di clienti	0

I nostri clienti sono tutti italiani, requisito essenziale per poter garantire un servizio tempestivo e di qualità nel nostro settore. Nel corso del 2023 l'attività ha avuto in importante impulso, permettendoci di aumentare significativamente il nostro parco clienti. Nessuna criticità si è registrata nel 2023 in materia di responsabilità sociale.

4.3 Fornitori

Nello svolgimento delle nostre attività ci avvaliamo di fornitori esterni per l'acquisto di componentistica funzionale alla realizzazione dei nostri prodotti.

FORNITORI	
Tipologie di fornitori	Materiale elettrico, idraulico, minuteria, acciaio e materiale di consumo.
Numero di fornitori al 2023	160
Provenienza geografica dei fornitori (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	1,25% Europa 98,75% Italia
Numero di nuovi fornitori acquisiti nel 2023	6
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i fornitori	0
Reclami verso fornitori	0
Reclami da parte di fornitori	0

Nel corso del 2023 non si sono riscontrate criticità in materia di responsabilità sociale con nessuno dei nostri fornitori, né nazionali né esteri.

4.4 Collettività e territorio

In PPM crediamo fortemente nel potere dell'aggregazione e della collettività nella lotta alle malattie e ai disagi sociali, per questo nel 2023 abbiamo sostenuto concretamente il progetto "Noi con Voi, Voi con Noi" dell'Associazione Pro Assistenza di Calcinaia (PI).



5. PIANO DI MIGLIORAMENTO

Lo sviluppo rispettoso dell'uomo e dell'ambiente in cui esso vive ed opera è, da sempre, un riferimento determinante per ogni strategia di business di PPM. Gli impegni assunti nel tempo e i risultati conseguiti ne sono la più semplice ed efficace testimonianza, tuttavia ci sono ancora ampi margini di miglioramento sui quali lavorare.

Per tali motivi intendiamo impegnarci ad:

- aumentare le competenze e la professionalità del nostro personale;
- aggiornare/ rivalutare i criteri di valutazione dei fornitori;
- aumentare la consapevolezza del personale sulla responsabilità sociale;
- confermare la nostra presenza come sponsor a sostegno della comunità territoriale;
- mantenere costante di informazioni nei confronti dei lavoratori su funzionamento del rapporto di lavoro e sulle regole di comportamento;
- rafforzare le competenze di gestione delle nuove assunzioni e della valutazione del personale;
- rafforzare la cultura del clima e del benessere lavorativo;
- aggiornare il sito con news ed altre notizie riguardanti la politica in materia di responsabilità sociale;
- sensibilizzare i lavoratori ad effettuare segnalazioni e suggerimenti;
- continuare a garantire il non utilizzo e la disincentivazione del lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge;
- aumentare la vigilanza e il monitoraggio di fornitori e clienti affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;
- prevenire, controllare e, ove possibile, diminuire l'impatto ambientale dell'azienda mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali mirate alla prevenzione dell'inquinamento e all'eliminazione/mitigazione dei rischi;
- mantenere l'assenza di infortuni e malattie professionali dovute a rischi specifici dell'attività.

Firma


PPM di Marinai Michele
Via S. Pertini 19
56012 Calcinaia (PI)
C.F. MRNMHL70LT8G702I
P.Iva 02203030503

6. CONTATTI

PPM di Marinai Michele

Via Sandro Pertini n° 19 Calcinaia (PI)

Tel. 0587 489251 Email: commerciale@ppmnet.it

